

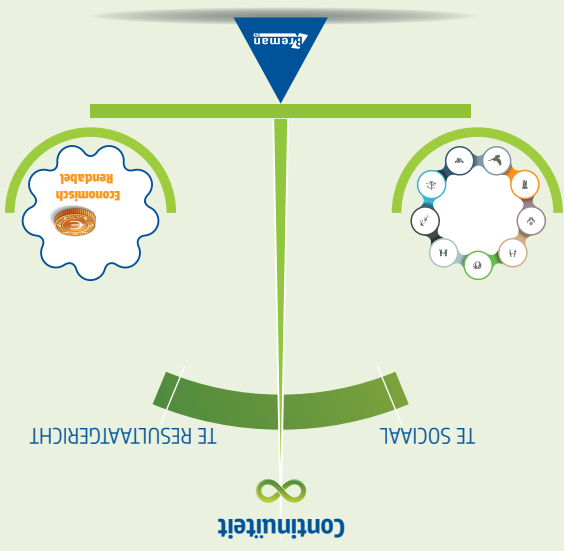


Onder continuïteit verstaan we onder meer het borgen van de werkgellegenheid voor de volgende generaties. In die continuïteit zit ook ons belangrijke rentmeesterschap verweven. Als wij ons bezit duurzaam beheren, garanderen wij een toekomst voor onze kinderen en kleinkinderen. Continuïteit betekent ook rust voor nu en op de lange termijn.

Continuïteit is ons doel

Continuïteit is ons doel. Onze principes moeten in balans zijn met het economisch verantwoord handelen. Ben je te sociaal, dan gaat dit ten koste van het resultaat. Ben je te veel met resultaat bezig, dan gaat dit ten koste van je sociaal zijn. Zijn we in balans, dan volgt continuïteit.

Balans houden...



Het Breman Systeem; sinds 1972 het fundament!

De Breman Installatiegroep kent sinds 1972 een unieke vorm van zeggenschap. In ons **Breman Systeem** hebben medewerkers evenveel zeggenschap over het bezit als de aandeelhouders en winst over de onderneming wordt gedeeld. Dit gedachtegoed van Reind Breman, de bedenker, is diep geworteld in de organisatie (in enerzijds 'de mens' en anderzijds de structuur) van het bedrijf. Dát gezamenlijk, vormt het **Breman Systeem**.

Dit systeem is het fundament voor álles wat we doen.

Breman Installatiegroep

De Breman Installatiegroep is een landelijk werkende groep gespecialiseerde installatiebedrijven. Bij Breman hebben we maar één doel voor ogen: dat men tevreden is over ons werk. Goed werk leveren, is voor ons een prestigezaak. Alle details moeten kloppen. Daarom werken we met 1.700 vaste, gemotiveerde en getalenteerde medewerkers. Zij zijn de sleutel tot tevreden klanten.

Breman Installatiegroep
De Blokmat 17
8281 JH Genemuiden
T 038 385 52 52
E info@breman.nl
I www.breman.nl



Breman Goed plan!

Onze principes van het Breman Systeem



Dit gedachtegoed hebben we doorgrond, wat heeft geleid tot een aantal principes. Deze principes hebben we vertaald in laagdrempelige symbolen. Vouw de folder open om de symbolen te bekijken en de beschrijving per onderdeel te lezen.

En wat waren hierbij de gedachten van bedenker Reind Breman? Winst over de onderneming delen. Maar wat houdt dit nu precies in? Het belang van alle Breman medewerkers komt volledig tot uiting in de unieke Breman structuur, waarin aandeelhouders en medewerkers de zeggenschap en

Unieke structuur



Onze principes van het Breman Systeem

per onderdeel uitgelegd





Sociaal

Breman werkt mensgericht. We zijn altijd bereid ons in te zetten voor een ander, oog dus voor de samenleving. Als we groeien, dan doen we dat voor en met elkaar, omdat we goed voor elkaar willen zijn. Sociaal betekent ook duidelijk zijn naar elkaar en zorgen dat alles in balans blijft.



Gelijkwaardigheid

Voortdurend zijn we op zoek naar evenwicht en balans. Gelijkwaardigheid geldt voor iedereen, waarbij iedereen zijn of haar eigen rol binnen de organisatie heeft. Besluiten nemen we samen en als er winst wordt gemaakt, dan delen we die ook samen. Een eerlijke kans geldt voor iedereen, wie je ook bent, waar je ook binnen de organisatie werkt.



Vertrouwen

Met vertrouwen halen wij het maximale uit iedere collega. Vertrouwen is een rijkdom dat zorgt voor ontplooiing. We beseffen dat vertrouwen krijgen een proces is, maar met (persoonlijke) groei (opleiden) als stip op de horizon is het een wezenlijk ijkpunt. Vertrouwen betekent ook fouten mogen maken, maar ook opbouwende kritiek accepteren en ervan leren.



Vrijheid

Baas in eigen bus. Ruimte krijgen waarin jij jezelf mag ontplooiën. Dat is een rijkdom die wij iedere collega mee willen geven. Het is ook ondernemerschap pur sang. Je eigen mening durven geven. En tegelijkertijd ook vertrouwen dat je handelt binnen gestelde kaders en op verantwoorde wijze omgaat met die vrijheid.



Veiligheid

Onder veiligheid verstaan we dat jij je geborgen voelt, het is letterlijk en figuurlijk van levensbelang. Je veilig voelen is ook het gevoel van thuiskomen, altijd met respect kunnen zeggen wat je denkt. Je veilig kunnen bewegen in de omgeving waar je werkt zien we als een must. Breman als vangnet, altijd en overal.



Verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid begint bij jezelf en gaat gepaard met rechten en plichten en dat je kritisch mag zijn naar elkaar. Dat je durft en doet, geeft en neemt. We schuiven niets af, maar we doen het samen. Het besef moet er zijn dat je die verantwoordelijkheid hebt.



Samenwerken

Samenwerken is niet alleen de kracht inzien van een ander (en daar gebruik van maken), maar ook het delen van kennis en kunde met een gemeenschappelijk doel. Wat voor werk je ook doet, waar je dit ook doet: uiteindelijk hebben we hetzelfde doel, dat we alleen bereiken door samen te werken.



Harmonie

Onder harmonie verstaan we de balans waarin we met elkaar samenwerken. Het beeld van de vijf broers is daar een helder en symbolisch icoon voor. Samenwerken met hetzelfde doel voor ogen, zo zorgen we voor verbinding met harmonie als resultaat. Harmonie is ook met begrip voor elkaar altijd in oplossingen durven te denken.



Plezier

Eenieder heeft belang bij de juiste dingen doen. Dat je daar plezier in hebt of kunt vinden, is een basisprincipe. Een lach helpt ons te relativeren. Maar plezier zien we ook als smeerolie voor onze dagelijkse motivatie om nog sneller de bedrijfsdoelen en jouw persoonlijke doel te kunnen halen. Plezier is successen vieren en met energie de weg naar voldoening samen te bewandelen.

